

文化部公告
中華民國 108 年 3 月 28 日
文綜字第 10820105331 號

主 旨：預告訂定「全國性文化事務財團法人誠信經營規範指導原則」。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：文化部。
- 二、訂定依據：財團法人法第二十四條第三項。
- 三、「全國性文化事務財團法人誠信經營規範指導原則」草案如附件。本案另載於本部全球資訊網站（網址：<http://www.moc.gov.tw/>），「最新公告」網頁。
- 四、本案為財團法人法施行之法規命令，以確保財團法人法施行時相關配套之完整性，有其急迫性；又本案尚無涉貿易或智慧財產權等事項，爰擬縮短公告期間為 14 日。
- 五、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 14 日內陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：文化部綜合規劃司。
 - (二) 地址：新北市新莊區中平路 439 號南棟 17 樓。
 - (三) 電話：02-85126773。
 - (四) 傳真：02-88956412。
 - (五) 電子郵件：weiwei@moc.gov.tw。

部 長 鄭麗君

全國性文化事務財團法人誠信經營規範指導原則草案總說明

文化部為配合財團法人法(以下簡稱本法)自一百零七年八月一日制定公布，並自公布後六個月施行，依本法第二十四條第二項規定，財團法人在法院登記之財產總額或年度收入總額達一定金額以上者，應依主管機關之指導，訂定誠信經營規範。文化部為確保財團法人實施有效之內控機制，防止發生逃漏稅或其他弊端，爰為提供全國性文化事務財團法人(以下簡稱文化法人)建立良好組織運作之參考架構，並協助文化法人建立誠信之組織文化及健全發展，依本法第二十四條第三項規定及立法理由，爰擬具「全國性文化事務財團法人誠信經營規範指導原則」草案，俾供文化事務財團法人遵循辦理。

本原則共計十一點，其要點如下：

- 一、本原則之訂定法源依據。(草案第一點)
- 二、訂定禁止不誠信行為及利益之態樣。(草案第二點)
- 三、訂定文化法人應遵守國家法令，落實誠信經營。(草案第三點)
- 四、文化法人應訂定誠信經營規範，並主動公開揭露。(草案第四點)
- 五、文化法人應積極落實誠信經營政策之承諾。(草案第五點)
- 六、訂定文化法人應以公平與透明之方式進行業務活動，及其例外情形。(草案第六點)
- 七、訂定文化事務財團法人執行業務應遵守洗錢防制法及資恐防制法。(草案第七點)
- 八、文化法人之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務(草案第八點)
- 九、文化法人應建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討。(草案第九點)
- 十、文化法人之董事長、監察人、經理人應定期傳達誠信之重要性。(草案第十點)
- 十一、訂定文化法人誠信經營規範實施與修正之程序。(草案第十一點)

全國性文化事務財團法人誠信經營規範指導原則草案

規 定	說 明
一、本原則依財團法人法（以下簡稱本法）第二十四條第三項規定訂定之。	本原則之法源依據。
二、全國性文化事務財團法人（以下簡稱文化法人）之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力者（以下簡稱「實質控制者」），於從事業務行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱「不誠信行為」）。 本原則所稱利益，係指任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣、疏通費等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。	一、財團法人經營首重誠信，爰明定財團法人禁止不誠信行為。 二、定明利益之態樣。
三、文化法人應恪遵國家法令，落實誠信經營，以廉潔、透明及負責之經營理念，制定誠信經營規範，以創造永續發展之經營環境。	一、法令遵循為文化法人誠信經營之基本原則，爰明訂文化法人遵循法令義務為誠信原則之基本前提。 二、為創造永續發展之經營環境，明訂文化法人制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之內部治理與風險控管機制。
四、文化法人訂定之揭露誠信經營規範，應主動公開揭露，並含下列規定： （一）依業務性質，明定不誠信行為之具體範圍。 （二）就行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或獎助、提供或接受不正當利益、侵害智慧財產權及利益衝突等行為，訂定防範之作法。	定明文化法人訂定防範誠信經營規範之內容規定，並應主動公開揭露。
五、文化法人董事會與管理階層應積極落實誠信經營規範之承諾，並於內部管理及外部活動中確實執行。	定明文化法人應積極落實誠信經營政策之承諾，並確實執行。
六、文化法人本於誠信經營原則，應以公平與透明之方式進行業務活動。但為達文化法人之設立目的不宜公開者，不在此限。	定明文化法人應以公平與透明之方式進行業務活動，惟於文化法人之設立目的有所衝突時，得例外不受拘束。
七、文化法人如有與洗錢或資恐高風險國家或地區有關之法人或團體進行業務往來，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象，是否涉有洗錢防制法第二條所稱之洗錢行為	定明文化法人應避免觸犯洗錢防制法及資恐防制法之交易活動。

或資恐行為。	
八、文化法人之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及實質控制者，應盡善良管理人之注意義務，督促文化法人防止不誠信行為，並隨時檢討，確保誠信經營規範之落實。	定明文化法人之董事、監察人、經理人、受僱人、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。
九、文化法人應就具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度，並應隨時檢討。	<p>一、為確保誠信經營之落實，避免不誠信行為對文化法人之營業活動產生法律風險，爰規定文化法人應建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討。</p> <p>二、較高不誠信行為係如行賄、收賄、洗錢防制、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助、提供或接受不正當利益，或侵害智慧財產權等行為均屬之。</p>
十、文化法人之董事長、監察人、經理人應定期向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。	為落實推動誠信經營，爰明訂文化法人之董事長、監察人、經理人應定期傳達誠信之重要性。
十一、文化法人之誠信經營規範，應經董事會通過後實施，修正時亦同。	定明文化法人誠信經營規範實施與修正之程序。