

文化內容策進院績效評鑑辦法總說明

文化部為確保文化內容策進院(下稱文策院)公共任務之遂行，辦理營運績效專業及客觀之評鑑，並訂定評鑑內容、方式及程序等規定，作為評鑑依據，爰依文化內容策進院設置條例第二十三條第二項規定之授權，訂定「文化內容策進院績效評鑑辦法」，其要點如下：

- 一、法源依據。(第一條)
- 二、績效評鑑小組之組成及運作方式。(第二條至第四條)
- 三、績效評鑑之內容。(第五條)
- 四、績效指標之訂定程序及重點要項。(第六條)
- 五、績效評鑑之方式。(第七條)
- 六、績效評鑑之程序。(第八條)
- 七、績效評鑑委員應負保密義務。(第九條)
- 八、績效評鑑結果之運用範圍。(第十條)
- 九、施行日期。(第十一條)

文化內容策進院績效評鑑辦法

條文	說明
第一條 本辦法依文化內容策進院設置條例（以下簡稱本條例）第二十三條第二項規定訂定之。	本辦法訂定依據。
第二條 文化部為評鑑文化內容策進院（以下簡稱文策院）之營運績效，應組成績效評鑑小組（以下簡稱評鑑小組）。 評鑑小組置委員七人至十一人，其中一人為召集人，由文化部指定，其餘委員由文化部邀集下列人員組成之： 一、政府相關機關代表。 二、文化內容產業及經營管理領域之學者專家。 三、社會公正人士。 前項第二款及第三款之委員合計不得少於三分之二。	為評鑑文策院之績效，並期評鑑結果更具公正性與客觀性，爰明定監督機關應邀集相關機關代表、學者專家及社會公正人士，辦理績效評鑑。
第三條 評鑑委員任期二年，期滿得續聘之；前條第二項第二款及第三款之評鑑委員，每年改聘人數以不超過三分之一為原則。前條第二項第一款之評鑑委員，應依職務異動改聘。	一、明定評鑑委員之任期及改聘人數比例。 二、明定政府機關代表任評鑑委員應依職務任免改聘。
第四條 評鑑小組會議由召集人召集之，並擔任主席。召集人請假或因故未能行使職權時，得指定委員一人代理；未指定或不能指定者，由委員互推一人代理。 評鑑小組會議應有過半數委員之出席，其決議應有出席委員三分之二之同意。 評鑑委員應遵守利益衝突迴避原則。第二項應出席或已出席委員人數之計算，不包括應迴避或已迴避之委員。 評鑑委員應親自出席評鑑小組會議，不得委託他人代理出席。	一、明定評鑑小組開會方式及委員應遵守利益衝突迴避原則。 二、評鑑委員應遵守利益衝突迴避原則，其範圍、方式等依「文化內容策進院董事監事及院長利益衝突迴避範圍及違反處置準則」辦理。
第五條 績效評鑑之內容如下： 一、年度執行成果之考核。 二、業務績效及目標達成率之評量。	文策院公共任務之達成程度，須有績效評鑑機制作為衡量依據，爰明定績效評鑑內容，俾資依循。

<p>三、年度自籌款比率達成率。</p> <p>四、經費核撥之建議。</p> <p>五、其他有關事項。</p>	
<p>第六條 文策院應依發展目標及計畫、年度業務計畫，擬具前條第二款業務績效指標，提經董事會通過後，報送文化部，交由評鑑小組審議。</p> <p>文策院得邀集文化部及專家學者召開會議，以研提前項業務績效指標。</p> <p>業務績效指標應以促進民間產業發展效益為目標，涵蓋文化內容開發與應用、產業人才開發及創新創業、產業產製支持、完善文化金融體系、國內外市場及通路拓展、國家品牌國際布局等面向，並依不同性質設定質化之衡量標準及量化目標值。</p>	<p>一、明定文策院報送業務績效指標審議之程序。</p> <p>二、為引導文策院配合文化部政策目標及達成促進民間產業發展效益之任務，爰明訂其績效指標之研定程序、設定面向，得邀集文化部及外部專家學者召開會議，充分討論業務績效指標、衡量標準及目標值，以臻周延。</p>
<p>第七條 績效評鑑得採書面、定期或不定期實地訪視方式辦理。文策院應提供評鑑所需資料並配合相關評鑑作業。</p> <p>前項不定期實地訪視，應經評鑑小組會議決議，且應有三位以上之評鑑委員出席。</p>	<p>一、明定績效評鑑辦理方式，同時為使評鑑作業順利進行，並得確實了解實際運作情形，爰明定文策院應配合績效評鑑作業並提供資料。</p> <p>二、考量績效評鑑過於頻繁恐致文策院作業繁雜徒生困擾，爰於第二項明定評鑑小組實地訪視評鑑作業之辦理方式。</p>
<p>第八條 績效評鑑之程序如下：</p> <p>一、自評：文策院應配合年度決算於會計年度終了時，擬具年度執行成果、業務績效及目標達成率、年度自籌率比率達成率及經費核撥等事項之自評績效報告，提經董事會通過後，併同年度決算書，於每年二月底前報送文化部。</p> <p>二、複評及核定：評鑑小組得視需要辦理實地訪視，並參酌前款自評績效報告及其他相關資料，提出評鑑意見。文策院應回覆評鑑小組之評鑑意見，並擬具年度績效評鑑報告於每年四月底前提交文化部予以核定。</p> <p>前項年度績效評鑑報告，應由文化部</p>	<p>明定績效評鑑各階段應辦事項及時程。</p>

提交分析報告送立法院備查。 文策院應主動公開年度績效評鑑報告。	
第九條 評鑑委員及參與評鑑相關人員，對評鑑工作所獲取之各項資訊，應負保密義務。	明定績效評鑑委員應負保密義務。
第十條 文化部應以文策院年度績效評鑑結果，作為次年度核撥經費及補助之參考，並得為必要之處理。	明定績效評鑑結果之運用範圍。
第十一條 本辦法自本條例施行之日施行。	本辦法施行日期。